

Organi responsabili per  
l'esame professionale di Fiduciario

**Proposta di soluzione  
per l'oggetto di materia 2011  
Esame professionale di Fiduciario  
Esame d'ammissione**

## Indice del contenuto

Materia 801	Diritto Proposta di soluzione Tema 1	Pagine	3 – 25
Materia 802	Amministrazione del personale Proposta di soluzione Tema 2	Pagine	26 – 37
Materia 803	Contabilità aziendale Proposta di soluzione Tema 3	Pagine	38 – 45

**Materia 801    Diritto**

**Proposta di soluzione  
Tema 1**

La motivazione delle risposte e l'indicazione degli articoli di legge sono necessarie soltanto se espressamente richieste. **Se viene chiesta l'indicazione di un articolo di legge, la citazione deve essere il più possibile precisa, ad es. art. 24 cpv. 1 n. 2 CO (errore sulla cosa) e non semplicemente art. 24 CO. Le citazioni imprecise o incomplete delle leggi comportano l'assegnazione di un punteggio ridotto oppure pari a zero.** Le abbreviazioni ufficiali delle leggi (ad es. CO, CC, ecc.) possono e devono essere utilizzate.

Se in una domanda viene chiesta l'indicazione di uno o più articoli di legge, la forma è sempre al plurale (ad es. "Indicare le disposizioni legali pertinenti"), anche se a volte l'articolo da citare è uno solo. Se per una domanda viene chiesta più di una risposta, una risposta sbagliata può comportare una riduzione del punteggio assegnato. **Se si chiede che la risposta venga motivata, le risposte senza motivazione non sono prese in considerazione! AUGURI!**

## Diritto

### Domanda 1

(7.5 punti, 0.5 punti per ogni singola parte della domanda)

Quali delle seguenti affermazioni sono vere, quali false?

	<b>Affermazione</b>	<b>Vero</b>	<b>Falso</b>
a)	Nel quadro di un contratto di lavoro un divieto di concorrenza è valido solo se è stato concordato per iscritto.	X	<input type="checkbox"/>
b)	In presenza del locatario il locatore può accedere all'appartamento locato in qualsiasi momento, ossia senza preavviso.	<input type="checkbox"/>	X
c)	La disdetta di un contratto di lavoro è valida solo se viene motivata.	<input type="checkbox"/>	X
d)	Un veicolo di occasione è sempre una cosa certa.	X	<input type="checkbox"/>
e)	I termini "usufrutto" e "diritto di abitazione" sono sinonimi.	<input type="checkbox"/>	X
f)	Il CC prevede tre tipi di testamento: il testamento olografo, il testamento pubblico e il testamento orale.	X	<input type="checkbox"/>
g)	Le persone giuridiche possono partecipare ad altre persone giuridiche.	X	<input type="checkbox"/>
h)	Se inavvertitamente si paga un credito caduto in prescrizione, si può chiedere la restituzione dell'importo in base alle regole dell'indebito arricchimento.	<input type="checkbox"/>	X
i)	È possibile recedere da un contratto entro 7 giorni dalla sua stipulazione, a condizione che il contratto non sia ancora stato adempiuto.	<input type="checkbox"/>	X
k)	A differenza di una SA, non è possibile costituire una Sagl con un conferimento in natura.	<input type="checkbox"/>	X
l)	Alla proprietà per piani si applicano, a titolo sussidiario, le regole della comproprietà.	X	<input type="checkbox"/>

m)	Un'obbligazione può nascere solo in tre modi: contratto, atto illecito e indebito arricchimento.	X	<input type="checkbox"/>
n)	L'eventuale concubina del defunto ha diritto alla legittima, a condizione che possa provare che il concubinato è durato almeno cinque anni prima della morte.	<input type="checkbox"/>	X
o)	Se, in qualità di erede legittimo, si vuole rinunciare all'eredità, bisogna dichiararlo entro sei mesi dal giorno della morte del <i>de cuius</i> (ossia di chi ha lasciato l'eredità).	<input type="checkbox"/>	X
p)	È maggiorenne chi ha compiuto diciotto anni.	X	<input type="checkbox"/>

**Domanda 2****(4.5 punti)**

Tre amiche, Amanda, Barbara e Chanel, si incontrano per un caffè e una fetta di torta. Amanda racconta che la settimana scorsa ha trovato da un venditore di veicoli usati l'auto dei suoi sogni: una BMW Cabrio con un chilometraggio di appena 40 000 km. Ha stipulato con il venditore un contratto per l'auto, concordando un prezzo di 27 500 franchi e gli ha già versato l'intero importo. Nel contratto è stato inoltre specificato espressamente che l'auto non ha mai avuto incidenti. La consegna del veicolo è prevista fra due settimane. Barbara e Chanel si rallegrano per Amanda, che finalmente ha trovato l'auto dei suoi sogni, però le pongono anche un paio di domande critiche. Le osservazioni delle due amiche hanno suscitato in Amanda qualche dubbio e perciò il giorno seguente si rivolge a un fiduciario con una domanda articolata in più punti. Rispondere a ogni singolo punto della domanda indipendentemente dagli altri punti.

- a) Il commerciante di auto si renderebbe punibile se, dopo avere ricevuto il pagamento di Amanda, vendesse e consegnasse il veicolo a un'altra persona? Motivare la risposta.

*Il commerciante ha stipulato con Amanda un contratto di compravendita. Di conseguenza si tratta solo di un negozio obbligatorio ed egli è ancora proprietario dell'auto. Ne consegue che il commerciante **non sarebbe punibile**. Il problema del commerciante sarebbe unicamente di natura contrattuale, perché non potrebbe più adempiere il contratto di compravendita stipulato con Amanda (a meno che non ricomprasse l'auto di cui ha appena ceduto la proprietà).*

**=> 0.75 punti per la risposta corretta con motivazione**

Avvertenza per i correttori:

*Eventualmente si può pensare ad altri motivi, per i quali il commerciante non sarebbe punibile. Non viene chiesto di indicare nessuna disposizione legale!*

- b) Supponiamo che il commerciante di auto, dopo avere ricevuto il pagamento di Amanda, abbia venduto e consegnato l'auto a un'altra persona: Amanda potrebbe esigere da quest'ultima, basandosi sul contratto scritto precedentemente stipulato, che le consegni il veicolo? Motivare la risposta.

*Il commerciante ha stipulato con Amanda un contratto di compravendita. Di conseguenza si tratta solo di un negozio obbligatorio ed egli è ancora proprietario dell'auto. Con il contratto e la consegna dell'auto la proprietà è passata al terzo intervenuto successivamente (art. 714 CC). Di conseguenza tale terzo è divenuto il legittimo proprietario e Amanda non può pretendere che le consegni l'auto.*

**=> 0.75 punti per la risposta corretta con motivazione**

Avvertenza per i correttori:

*Eventualmente si può pensare ad altri motivi, per i quali non potrebbe chiedere la consegna dell'auto. Non viene chiesto di indicare nessuna disposizione legale!*

- c) Supponendo che quattro giorni dopo che Amanda ha pagato il prezzo dell'auto il venditore dichiara fallimento: quali sarebbero le conseguenze per Amanda riguardo al prezzo pagato e all'auto? In altre parole: come si devono valutare le probabilità che Amanda possa vedersi restituire i soldi o consegnare l'auto? Motivare dettagliatamente la risposta riguardo ai due punti (importo pagato e auto).

**Auto**

*L'auto è ancora di proprietà del commerciante, perché non l'ha ancora consegnata ad Amanda. Di conseguenza l'auto finisce nella massa del fallimento. Perciò Amanda non riceverà l'auto, a meno che non la compri di nuovo (questa volta dalla massa del fallimento).*

**Denaro**

*Quanto al prezzo pagato, la situazione è simile. Con la consegna del denaro il commerciante di auto ne è diventato proprietario. Amanda potrebbe soltanto chiedere un rimborso (conversione del diritto al trasferimento della proprietà). In tal caso Amanda avrebbe un credito pecuniario nei confronti del commerciante di auto. Trattandosi di un credito di terza classe, alla conclusione della procedura di fallimento probabilmente si vedrebbe rimborsare solo una parte del suo denaro (sempre che riceva qualcosa).*

**=> 0.75 punti per ogni risposta corretta con motivazione. Totale massimo 1.5 punti.**

Avvertenza per i correttori:

*Si tratta di verificare se i candidati hanno compreso la questione. Per poter assegnare punti è però necessario che venga fornita una motivazione ragionevole. Non è necessario che il candidato specifichi che si tratta di un credito di terza classe. Non viene chiesto di indicare nessuna disposizione legale!*

- d) Supponendo che, dopo avere ricevuto l'auto, Amanda la faccia controllare da un perito indipendente e che questi constati che, contrariamente a quanto assicurato nel contratto, l'auto ha già avuto un incidente: che cosa potrebbe intraprendere Amanda dal punto di vista del diritto privato? Motivare la risposta e indicare le disposizioni legali pertinenti.

*Dal punto di vista del diritto civile (e la domanda contempla esclusivamente questo aspetto) si tratta di un caso di dolo. Di conseguenza Amanda può impugnare il contratto basandosi sull'articolo 28 CO (in combinazione con l'art. 31 CO). In altre parole può chiedere che le venga rimborsato il denaro (dopo deduzione di un noleggio "fittizio" e addizione degli interessi) e restituire l'auto. Può anche tenersi l'auto e chiedere un risarcimento per il suo minore valore (art. 31 cpv. 3 CO).*

**=> 1.5 punti per la risposta corretta con motivazione**

*Avvertenza per i correttori:*

*Nella soluzione è necessario che venga citato almeno l'art. 28 CO (dolo). La motivazione non deve essere necessariamente così dettagliata come quella data più sopra.*

## Domanda 3

(3 punti)

La compensazione è disciplinata dagli artt. 120 - 126 CO. Rispondere alle domande seguenti concernenti la compensazione.

a) Quali sono i quattro presupposti che devono sussistere in base all'art. 120 CO, perché sia possibile effettuare una compensazione?

1. Reciprocità dei crediti oppure dei debiti (la persona A ha un credito e un debito nei confronti della persona B e viceversa).
2. L'oggetto dei crediti oppure dei debiti deve essere dello stesso genere (deve trattarsi di cose di genere, normalmente denaro).
3. Entrambi i debiti sono già esigibili. In altre parole: la compensazione è possibile soltanto a condizione che entrambi i creditori possano già esigere le rispettive prestazioni.
4. Nel momento, in cui i presupposti di cui ai nn. 1 - 3 sono soddisfatti il credito da compensare non deve essere già caduto in prescrizione.

**=> 0.5 punti per ogni presupposto corretto. Totale massimo 2 punti.**

Avvertenza per i correttori:

*Eventualmente si possono considerare corretti anche altri presupposti menzionati dai candidati. In particolare non bisogna pretendere che venga fornita una motivazione dettagliata. La domanda si limita a chiedere che vengano elencati i presupposti.*

b) Un fiduciario fa valere una pretesa di risarcimento nei confronti del suo comune di domicilio, che essenzialmente non viene contestata dal comune. Invece vi sono divergenze quanto all'ammontare della richiesta. Il fiduciario può compensare l'importo del risarcimento chiesto con l'imposta comunale che deve pagare? Motivare la vostra indicando le disposizioni legali pertinenti.

*No. In base all'art. 125 n. 3 CO la compensazione è esclusa (senza il consenso dell'ente pubblico) se il credito in contropartita deriva dal diritto pubblico. Fondamentalmente le imposte si basano sul diritto pubblico e quindi la compensazione è esclusa.*

*[Risposta pure corretta: sì, con il consenso dell'ente pubblico].*

**=> 1 punto per la risposta corretta con il relativo articolo di legge.**



**Domanda 4 (6 punti)**

Joseph e Maria sono sposati da 25 anni (1986) e hanno due figli: Thomas (nato nel 1987) e Verena (nata nel 1990). Joseph ha portato nel matrimonio una casa unifamiliare senza nessuna ipoteca (che ai tempi valeva CHF 500 000) e un conto di risparmio (che ai tempi aveva un saldo di CHF 20 000). Da parte sua Maria non ha portato nulla, ma subito dopo il matrimonio ha ricevuto un anticipo ereditario di CHF 200 000. Tale importo è stato impiegato nel 1986 per riattare la casa unifamiliare. Ieri Joseph è morto. Non ha lasciato né un testamento né una convenzione matrimoniale. I coniugi erano assoggettati all'attuale regime ordinario dei beni matrimoniali. Al momento del decesso la situazione economica è la seguente:

- La casa unifamiliare portata nel matrimonio ha un valore commerciale di CHF 1.4 milioni.
  - Durante tutti questi anni di matrimonio Joseph non ha mai toccato il conto di risparmio, che adesso ha un saldo di CHF 30 000 (ossia ha accumulato CHF 10 000 di interessi).
  - Il conto salario di Joseph ha un saldo (costituito da risparmi) di CHF 800 000.
  - Gli altri valori patrimoniali acquistati durante il matrimonio con il suo reddito (auto, mobilia, quadri, ecc.) hanno un valore complessivo di CHF 200 000 e sono tutti intestati a Maria.
- a) Come prima cosa si chiede di assegnare i vari valori patrimoniali alle singole categorie di beni.

<b>Valore patrimoniale</b>	<b>Beni propri Maria</b>	<b>Acquisti Maria</b>	<b>Acquisti Joseph</b>	<b>Beni propri Joseph</b>
Casa unifamiliare	(ev. 400 000)			1 400 000 (ev. 1 000 000)
Conto risparmio			10 000 (!)	20 000
Conto salario			800 000	
Altri val. patrimoniali		200 000		

**=> 0.25 punti per ogni risposta corretta. Per i redditi del conto di risparmio come acquisti vengono assegnati 0.5 punti. Totale massimo 1.5 punti.**

Avvertenza per i correttori:

*Il conto di risparmio portato nel matrimonio è un bene proprio. Invece gli interessi (CHF 10 000) sono acquisti, perché sono i redditi di beni propri (art. 197 cpv. 2 n. 4 CC). Quanto alla casa unifamiliare, entrambe le risposte possibili devono essere considerate corrette.*

- b) A questo punto si chiede di procedere alla liquidazione del regime dei beni e di determinare la parte (importo) spettante a Maria e quella di Joseph (massa ereditaria). La soluzione fornita deve consentire di seguire i passaggi dei calcoli e il ragionamento.

*Ogni coniuge riceve la metà degli acquisti. Ossia CHF 505 000. La casa unifamiliare è un bene proprio di Joseph. È stata però rinnovata con beni propri di Maria. Di conseguenza c'è un credito dei suoi beni propri nei confronti dei beni propri di Joseph (art. 206 cpv. 1 CC). La casa aveva un valore di CHF 500 000 ed è stata rinnovata con i beni propri di Maria per un valore di CHF 200 000. Dopo il rinnovamento aveva perciò un valore di CHF 700 000. Il credito dei beni propri di Maria è quindi pari a 2/7 del valore attuale, ossia CHF 400 000.*

*Maria ha perciò CHF 400 000 di beni propri e CHF 505 000 di acquisti.*

*La massa ereditaria di Joseph è di CHF 505 000 di acquisti e CHF 1 020 000 di beni propri. In totale quindi CHF 1 525 000.*

**=> 0.5 punti per la risposta corretta "Divisione acquisti".**

**=> 1.0 punti per il credito dei beni propri di Maria (art. 206 cpv. 1 CC).**

**=> Totale massimo 1.5 punti.**

*Avvertenza per i correttori:*

*Per eventuali errori consecutivi non detrarre punti supplementari. Non viene chiesto di indicare nessuna disposizione legale!*

- c) Si determini – basandosi sul diritto successorio – chi riceve una quota dell'eredità di Joseph e quanto è grande tale quota. A tal fine le quote di eredità vanno indicate come frazioni, senza calcolare i relativi importi. Si tenga anche conto che i genitori del defunto Joseph (Franziska e Rainer) vivono ancora.

*In qualità di moglie, Maria riceve la metà dell'eredità e i due figli l'altra metà. Perciò Maria  $\frac{1}{2}$ , Thomas  $\frac{1}{4}$  e Verena  $\frac{1}{4}$ .*

**=> 0.5 punti per la risposta corretta "Quota della moglie".**

**=> 0.5 punti per la risposta corretta "Quota dei figli".**

**=> Totale massimo 1 punto.**

- d) Come avrebbe potuto fare Joseph, quando era ancora in vita, per favorire il più possibile la moglie senza farlo sapere ai figli? Nella risposta si tenga conto sia degli aspetti concernenti il regime dei beni sia di quelli relativi al diritto successorio. Motivare le risposte.

***Regime dei beni***

*Joseph e Maria avrebbero potuto stipulare una convenzione matrimoniale e assegnare l'intero aumento (quota degli acquisti) al coniuge superstite (art. 216 cpv. 1 CO).*

***Diritto successorio***

*Con un testamento Joseph avrebbe potuto lasciare ai figli solo la legittima. Non sussiste un motivo per diseredarli.*

***=> 1 punto per la risposta corretta "Regime dei beni".***

***=> 1 punto per la risposta corretta "Diritto successorio".***

***=> Totale massimo 2 punti.***

*Avvertenza per i correttori:*

*Viene chiesta solo una motivazione e nessuna citazione di norme legali. Eventualmente anche altre risposte vanno considerate (parzialmente) corrette.*

**Domanda 5 (2 punti)**

Ivo abita da 10 anni in un bell'appartamento di una vecchia casa nel centro di Lugano. L'ultima grande riattazione è avvenuta 18 anni fa; in tale occasione la cucina è stata sostituita completamente (armadietti ed elettrodomestici). Ivo è appassionato di cucina e invita volentieri amici e conoscenti a casa sua. Alcune sere fa Ivo ha avuto di nuovo ospiti, che sono rimasti impressionati dal suo appartamento e dalla sua arte culinaria. Tanto più che si sono resi conto che dispone solo di una cucina vecchia, ma funzionante, con quattro piastre e un normale forno elettrico. Uno degli ospiti ha suggerito a Ivo di chiedere al padrone di casa di installare una cucina moderna (a induzione) con relativo forno (circolazione d'aria ed eventualmente steamer), dato che la vecchia cucina ha ormai superato la sua durata utile. Ivo si informa su internet e scopre che la durata utile di una cucina con forno è di 15 anni (valore riportato sia nel sito dell'Associazione Proprietari Fondiari che in quello dell'Associazione Svizzera Inquilini).

A questo punto Ivo vorrebbe sapere se esiste un modo per obbligare il padrone di casa a sostituire la vecchia cucina, che ha ormai superato la durata utile, con una cucina moderna (non importa se con piastre, vetroceramica o induzione). Rispondere alla domanda di Ivo e motivare la risposta.

*Il locatore ha l'obbligo di consegnare e mantenere la cosa locata in stato idoneo all'uso (a parte la piccola manutenzione). Questo è sancito dall'art. 256 cpv. 1 CO. Anche se la cucina ha superato la sua durata utile, non si può chiederne la sostituzione, se funziona ancora. Le tabelle della durata utile servono soprattutto a chiarire la partecipazione ai costi che deve pagare l'inquilino in caso di usura eccessiva (o danneggiamento). In questo caso Ivo non può perciò obbligare il padrone di casa a sostituire la cucina con un modello più moderno.*

**=> 2 punti per la risposta corretta con motivazione. Senza motivazione (ossia se il candidato risponde solo "sì" o "no") non viene assegnato nessun punto.**

Avvertenza per i correttori:

*Viene chiesta solo una motivazione e nessuna citazione di norme legali. Eventualmente anche altre risposte vanno considerate (parzialmente) corrette.*

## Domanda 6

(4 punti)

Se, nel quadro di una procedura di esecuzione, viene inviato un precetto esecutivo, il destinatario dello stesso può fare opposizione entro un determinato termine.

- a) Entro quale termine si può fare opposizione? In base a quali norme di legge?

*Il termine è di 10 giorni (dalla notificazione). Questo è sancito dall'art. 74 cpv. 1 LEF.*

**=> 0.5 punti per il termine corretto.**

**=> 0.5 punti per l'articolo corretto.**

- b) Se il destinatario del precetto esecutivo ha fatto tempestivamente opposizione, il creditore che ha avviato l'esecuzione ha tre possibilità di ottenerne il rigetto. Quali sono le tre possibilità per ottenere il rigetto dell'opposizione e quali sono i presupposti di ognuna di tali possibilità? Formulare un esempio per ognuna di queste tre possibilità e citare le disposizioni legali pertinenti.

- 1. Eliminazione dell'opposizione mediante rigetto definitivo. A tal fine occorre una sentenza passata in giudicato (oppure un documento equivalente). Ad es. ho una sentenza di divorzio, con cui sono stati assegnati anche gli alimenti. Se si avvia un'esecuzione per il mancato pagamento degli alimenti, l'eventuale opposizione può essere rigettata sulla base della sentenza. V. art. 80 LEF.*
- 2. Eliminazione dell'opposizione mediante rigetto provvisorio. In questo caso il credito deve fondarsi sopra un riconoscimento di debito constatato mediante atto pubblico o scrittura privata. P.es. ho un contratto di compravendita scritto e mediante la bolla di consegna firmata posso provare di avere adempiuto quanto mi concerne. In altre parole, a questo punto non ci sono dubbi che ho diritto a ricevere il denaro (prezzo di vendita). V. art. 82 LEF.*
- 3. Eliminazione dell'opposizione mediante procedura civile (o amministrativa). Devo scegliere questa via se non ho un titolo provvisorio né definitivo per ottenere il rigetto dell'opposizione. Ad es. ho prestato a qualcuno del denaro, ma senza contratto scritto. V. art. 79 LEF.*

**=> 0.5 punti per ogni possibilità corretta.**

**=> 0.5 punti per ogni articolo corretto.**

**=> Totale massimo 3 punti.**

Avvertenza per i correttori:

*Gli esempi dei candidati non devono essere così dettagliati. Si tratta di verificare se i candidati hanno capito la differenza.*

**Domanda 7****(2 punti)**

La "Meyer AG" è un'azienda che si occupa di costruzioni in legno. A causa sia della diminuzione del volume di ordini sia del mancato pagamento da parte dei suoi clienti di alcune fatture di notevole importo, la "Meyer AG" si trova in difficoltà finanziarie. Finora è stato possibile pagare la maggior parte dei crediti al più tardi dopo l'arrivo del precetto esecutivo. Però ora ci sono a disposizione soltanto CHF 10 000 e sia un ex-fornitore che l'Ufficio cantonale di tassazione hanno non solo avviato un'esecuzione, ma anche ottenuto il rigetto dell'opposizione. Per guadagnare tempo l'azienda aveva infatti fatto opposizione a entrambi i precetti esecutivi, malgrado che i crediti (ognuno di c. CHF 9 000) fossero incontestati. Adesso sia l'ex-fornitore sia l'Ufficio cantonale di tassazione minacciano di presentare una domanda di continuazione della procedura esecutiva.

A questo punto il direttore della "Meyer AG" si rivolge al suo fiduciario per chiedergli consiglio. Quale delle due fatture gli consiglierà di pagare il fiduciario e per quale motivo? Motivare la risposta.

*Fondamentalmente bisogna consigliargli di pagare il fornitore. Se il fornitore chiede la continuazione dell'esecuzione, questo rappresenta il primo passo verso il fallimento della "Meyer AG". Invece per i debiti fiscali c'è sempre solo l'esecuzione in via di pignoramento. Se non ci sono valori patrimoniali pignorabili a sufficienza, viene rilasciato solo un attestato di carenza di beni, ma senza che venga dichiarato il fallimento. Questo è sancito dall'art. 43 LEF.*

**=> 2 punti per una risposta corretta con motivazione.**

Avvertenza per i correttori:

*Viene chiesta solo una motivazione e nessuna citazione di norme legali. Eventualmente anche altre risposte vanno considerate (parzialmente) corrette.*

**Domanda 8****(2 punti)**

I giuristi fanno distinzione tra diritti assoluti e diritti relativi. Descrivere questi due tipi di diritti e spiegare la differenza sulla base di un esempio.

***Diritti relativi***

*I diritti relativi (personali, obbligatori, crediti) si riferiscono a una determinata relazione fra due parti. Valgono solo nei confronti del debitore. Il loro oggetto è una prestazione: fare, tollerare o astenersi da qualcosa.*

***Diritti assoluti***

*I diritti assoluti valgono nei confronti di chiunque. Ossia impongono a chiunque di astenersi da un determinato comportamento o di tollerare un determinato comportamento dell'avente diritto. Sono diritti assoluti i diritti reali, i diritti della personalità e i diritti sulla proprietà immateriale (ad es. proprietà intellettuale).*

***Esempio***

*Il credito che ha per oggetto il prezzo di acquisto è un diritto relativo (vale solo nei confronti del compratore). Il divieto di accedere a un terreno di mia proprietà (astensione) vale nei confronti di chiunque.*

***=> 1 punto per ogni definizione (compr. esempio).***

***=> Totale massimo 2 punti.***

***Avvertenza per i correttori:***

*La citazione di un esempio serve esclusivamente a verificare se il candidato ha compreso il problema.*

**Domanda 9****(4.5 punti)**

A Losanna un condominio realizzato nel 2000 è costituito da tre appartamenti di proprietà di Michelle, Luigi e Christoph, rispettivamente; Michelle possiede una quota di 300/1000, Luigi di 250/1000 e Christoph di 450/1000. Durante l'ultima assemblea condominiale Michelle ha lanciato l'idea di rinnovare la casa, in modo che esteticamente si presenti meglio. Inoltre ha proposto di installare un ascensore. Ha fatto inserire le due proposte nell'ordine del giorno dell'assemblea successiva e nel frattempo si è procurata le offerte per i lavori di rinnovo e potenziamento dell'infrastruttura che vorrebbe far realizzare.

Luigi è pensionato; prima lavorava come direttore della succursale di una banca. Finanziariamente non ha assolutamente problemi e in linea di massima è d'accordo con tutte le proposte. Invece Christoph non ha nessuna voglia – e ancora meno le possibilità finanziarie – di partecipare a eventuali lavori di rinnovo e potenziamento. Non esiste un fondo di rinnovamento. La successiva assemblea condominiale viene convocata entro i termini e nella forma previsti. Nel corso di tale assemblea Michelle e Luigi approvano la sostituzione del logoro tappeto delle scale (costi CHF 15 000), il risanamento di un lucernario dell'attico di Luigi, da cui entra acqua (costi CHF 10 000) e l'installazione di un ascensore (CHF 80 000). Invece nelle votazioni Christoph ha respinto tutte e tre le proposte.

A questo punto Christoph si rivolge a un fiduciario con le domande seguenti. Si risponda a ogni domanda motivandola dettagliatamente. Nel caso dei punti a) e c) bisogna indicare anche le disposizioni legali pertinenti.

*Avvertenza per i correttori in merito ai punti a) e c) della domanda:*

*Nel caso della proprietà per piani, per i lavori di costruzione valgono le regole della comproprietà (art. 647 ss. CC, in particolare art. 647c – 647e CC). Si fa distinzione fra lavori di costruzione necessari, utili e di lusso. Secondo il tipo di lavori, per un deliberazione valida occorre una maggioranza diversa. La distinzione va effettuata in base alle circostanze concrete.*

***Necessari** sono i lavori di manutenzione, riparazione e rinnovamento, se senza tali provvedimenti la cosa non sarebbe di per sé più utilizzabile o lo sarebbe solo in misura limitata. I lavori **utili** comportano un aumento di valore o una migliore redditività o utilizzabilità della cosa. La decisione sull'esecuzione di tali lavori esige una maggioranza qualificata dei proprietari (maggioranza delle persone, che rappresentano anche la maggioranza delle quote). I lavori **di lusso** servono principalmente ad abbellire o ad aumentare la comodità della cosa; possono, ma non devono necessariamente comportare un aumento di valore. A norma di legge per i lavori di lusso è necessaria una decisione unanime dei comproprietari.*



- a) "Posso oppormi con successo alla sostituzione del tappeto logoro delle scale?"

*Nel presente caso si tratta di sostituire il tappeto logoro. Il lavoro non è certo necessario, perché il fatto che il tappeto sia logoro non impedisce di usare le scale. Sicuramente non è però nemmeno un lavoro di lusso. Invece è un lavoro utile ai sensi dell'art. 647d cpv. 1 CC, il quale deve essere deciso dalla maggioranza dei proprietari, che simultaneamente rappresentano la maggioranza delle quote della cosa. Nel presente caso hanno votato a favore due dei tre condomini. Insieme i due condomini a favore rappresentano più della metà dell'intera cosa (550/1000). Non sussiste un'eccezione ai sensi dell'art. 647d cpv. 2 e 3 CC. Perciò Christoph non ha possibilità di opporsi con successo alla sostituzione del tappeto.*

**=> 1.5 per una risposta corretta con motivazione e indicazione del corrispondente articolo di legge (1 punto per la risposta corretta con motivazione e 0.5 punti per la disposizione legale corretta).**

Avvertenza per i correttori:

*Non è necessario che i candidati forniscano una risposta motivata fin nei dettagli. Le spiegazioni dettagliate della soluzione proposta servono unicamente a far comprendere meglio il problema ai correttori.*

- b) "L'attico è di proprietà di Luigi e quindi dovrebbe essere lui a pagare il risanamento del lucernario, non è così?"

*No. La regola fondamentale è: risanamenti e riparazioni delle parti comuni dello stabile in comproprietà sono a carico della comunione dei condomini. Tali parti comprendono quelle essenziali per lo stabile e la sua solidità, come ad es. la facciata o il tetto. Il tetto è una parte costitutiva importante dell'edificio e quindi è imperativamente oggetto della cosiddetta "proprietà collettiva". Perciò non è il proprietario dell'attico, ma la comunione dei condomini a dover pagare le riparazioni.*

*Di conseguenza Christoph e Michelle devono partecipare ai costi di risanamento del lucernario, dato che è una parte costitutiva del tetto e quindi parte costitutiva dell'involucro dell'edificio ("proprietà collettiva").*

**=> 1.5 punti per una risposta corretta con motivazione.**

Avvertenza per i correttori:

*Per questo punto della domanda non si chiede l'indicazione di una norma legale.*

- c) "Posso oppormi con successo all'installazione dell'ascensore o almeno evitare di dovere partecipare ai costi?"

*Nel presente caso si tratta dell'installazione di un ascensore. La distinzione fra i lavori di costruzione utili (art. 647d CC) e quelli diretti all'abbellimento e alla comodità (art. 647e CC) può essere difficile. Questo, perché molto spesso anche i lavori di lusso comportano un aumento del valore o del reddito degli edifici. Quindi a rigor di termini sussisterebbero i presupposti per ritenere che si tratti di un lavoro utile. Di regola il criterio impiegato per fare una distinzione è la proporzionalità fra l'investimento effettuato e il miglioramento oggettivo. Se i costi dei lavori sono elevati rispetto all'aumento di valore ottenuto, si deve presumere che siano piuttosto di carattere lussuoso.*

*Nel presente caso entrambe le risposte vanno considerate corrette: possono essere lavori di costruzione utili oppure anche di lusso.*

**Lavori di costruzione utili:**

*Christoph non può impedire l'installazione dell'ascensore, se gli altri si assumono una parte della sua quota di costi (sussiste la maggioranza qualificata ai sensi dell'art. 647d cpv. 1 CC). Visto l'art. 647d cpv. 3 CC, può però ottenere che la sua partecipazione ai costi resti limitata all'importo che gli si può ragionevolmente imporre.*

**Lavori di costruzione di lusso:**

*Christoph non può impedire l'installazione dell'ascensore, se gli altri si assumono tutti i costi. In altre parole: se l'ascensore viene installato, Michelle e Luigi devono assumersi la totalità dei costi (art. 647e cpv. 2 CC). Se Luigi e Michelle non si assumono tutti i costi, non è possibile installare l'ascensore, perché manca una decisione unanime (art. 647e cpv. 1 CC).*

**=> 1.5 punti per una risposta corretta con motivazione e indicazione del corrispondente articolo di legge (1 punto per la risposta corretta con motivazione e 0.5 punti per la disposizione legale corretta).**

Avvertenza per i correttori:

*Entrambe le varianti vanno considerate corrette. Eventualmente anche altre risposte possono essere considerate (parzialmente) corrette. Non è necessario che i candidati forniscano una risposta motivata fin nei dettagli. Le spiegazioni dettagliate della soluzione proposta servono unicamente a far comprendere meglio il problema ai correttori.*

**Domanda 10****(2 punti)**

Frank Meyer e Horst Mellenhof desiderano fondare un'azienda e sono già andati a informarsi su internet sulle diverse forme di imprese. Una ditta individuale non entra in considerazione, perché entrambi vorrebbero partecipare all'azienda. Una società in nome collettivo è facile da costituire, ma ha lo svantaggio tutt'altro che trascurabile di comportare sussidiariamente una responsabilità personale e solidale. Per evitare rischi eccessivi, i due amici vorrebbero costituire una società anonima. Pare che su internet abbiano trovato i vari passi necessari per costituire una SA.

Indicare a Frank e Horst almeno quattro dei passi necessari per costituire una SA.

- *Preventivazione dei costi di costituzione*
- *Stabilire la ditta ed effettuare gli accertamenti necessari presso l'Ufficio del registro di commercio.*
- *Notifica all'Ufficio del registro di commercio*
- *Fissare ammontare e ripartizione del capitale azionario, liberazione (versamenti necessari)*
- *Determinare gli organi: consiglio di amministrazione, ufficio di revisione, persone con potere di firma*
- *Determinare la banca per il conto bloccato su cui versare le sottoscrizioni iniziali*
- *Stilare atto di costituzione, statuto, ecc.*
- *Invio degli atti di costituzione per un controllo preliminare al notaio e all'Ufficio del registro di commercio, ev. correzione*
- *Richiedere dichiarazione di accettazione da parte dell'ufficio di revisione*
- *Attuazione dell'assemblea costituente*
- *Liberazione dell'importo di sottoscrizione delle azioni da parte della banca (su presentazione dell'estratto del registro di commercio)*
- *Emissione dei certificati azionari, apertura del libro delle azioni*
- *Se la società impiega personale: notifica alla cassa di compensazione dell'AVS e stipulazione delle assicurazioni obbligatorie per LPP e LAINF*
- *Chiedere un numero IVA all'Amministrazione federale delle contribuzioni*

**=> 0.5 punti per ogni passo corretto.**

**=> Totale massimo 2 punti.**

Avvertenza per i correttori:

*Essere generosi nelle correzioni.*

**Domanda 11****(4 punti)**

Spiegare i seguenti cinque concetti relativi alla cessazione di un rapporto di lavoro e citare un esempio per ogni concetto.

**a) Disdetta immediata (o licenziamento senza preavviso o licenziamento in tronco)**

*Il rapporto di lavoro cessa immediatamente con la disdetta immediata. In altre parole, il contratto cessa da un momento all'altro. Se per la disdetta immediata sussiste un giustificato motivo, la parte che l'ha ricevuta non può derivare alcuna pretesa dal licenziamento. Invece la controparte può fare eventualmente valere ancora pretese dalla disdetta immediata pronunciata a buon diritto. Perché la disdetta immediata sia lecita, deve sussistere un grave motivo. Un tale motivo sussiste se in buona fede non si può esigere da chi dà la disdetta di pronunciare un licenziamento ordinario (ossia rispettando il termine di preavviso). Si veda in proposito l'art. 337 ss. CO.*

**Esempio:**

*Un impiegato di banca si appropria indebitamente di notevoli somme appartenenti ai clienti. Questo è un grave motivo, che permette alla banca di disdire con effetto immediato il contratto con il collaboratore.*

**=> 0.75 punti per una spiegazione corretta del concetto con un esempio corretto.**

Avvertenza per i correttori:

*Si chiede soltanto una spiegazione del concetto, senza indicazione di articoli di legge. Non occorre che la spiegazione sia dettagliata. Si tratta solo di verificare se i candidati sono in grado di comprendere e delimitare il concetto. La citazione di un esempio serve esclusivamente a verificare che i candidati siano in grado di illustrare il concetto anche sulla base di un esempio.*

**b) Sospensione dal lavoro**

*Il rapporto di lavoro cessa con la disdetta ordinaria, ma il datore di lavoro rinuncia per tutta la durata del preavviso (o per una parte dello stesso) alle prestazioni del collaboratore. In altre parole, con la sospensione il datore di lavoro rinuncia alla prestazione lavorativa del collaboratore. Ciò malgrado, il datore di lavoro deve pagare il salario integrale e il contratto cessa solo allo spirare del termine di disdetta. Perciò il collaboratore resta soggetto anche all'obbligo di fedeltà. Nel CO non ci sono norme esplicite sulla sospensione dal lavoro.*

**Esempio:**

*Un impiegato di banca, che si occupa prevalentemente di clienti facoltosi, disdice il proprio contratto di lavoro per la fine di gennaio 2012. Per evitare che il collaboratore abbia ancora contatto con i clienti e questi non abbiano la tentazione di passare al nuovo datore di lavoro del consulente, la banca sospende il collaboratore dal lavoro.*

**=> 0.75 punti per una spiegazione corretta del concetto con un esempio corretto.**

Avvertenza per i correttori:

*Si chiede soltanto una spiegazione del concetto, senza indicazione di articoli di legge. Non occorre che la spiegazione sia dettagliata. Si tratta solo di verificare se i candidati sono in grado di comprendere e delimitare il concetto. La citazione di un esempio serve esclusivamente a verificare che i candidati siano in grado di illustrare il concetto anche sulla base di un esempio.*

**c) Disdetta ordinaria (o licenziamento ordinario)**

*Il rapporto di lavoro cessa con la disdetta ordinaria, ossia fino allo spirare del termine di disdetta entrambe le parti sono tenute a fornire integralmente le proprie prestazioni (prestazioni principali e accessorie: salario, prestazione lavorativa, obbligo di fedeltà, protezione del datore di lavoro, obbligo di attenersi alle istruzioni, ecc.). Si vedano in proposito gli artt. 335 - 335c CO.*

**Esempio:**

*Un collaboratore disdice tempestivamente il proprio contratto di lavoro per la fine di gennaio 2012 per iniziare a lavorare da un altro datore di lavoro il 1° febbraio 2012. Fino alla fine di gennaio lavora per il suo vecchio datore di lavoro e riceve il salario fino a tale data.*

**=> 0.75 punti per una spiegazione corretta del concetto con un esempio corretto.**

Avvertenza per i correttori:

*Si chiede soltanto una spiegazione del concetto, senza indicazione di articoli di legge. Non occorre che la spiegazione sia dettagliata. Si tratta solo di verificare se i candidati sono in grado di comprendere e delimitare il concetto. La citazione di un esempio serve esclusivamente a verificare che i candidati siano in grado di illustrare il concetto anche sulla base di un esempio.*

**d) Disdetta abusiva (o licenziamento abusivo)**

*Il motivo della disdetta (ordinaria) è abusivo. Può essere abusiva sia la disdetta del datore di lavoro sia quella del collaboratore. I motivi sono elencati nell'art. 336 CO. Durante il periodo di preavviso la parte "lesa" può impugnare la disdetta per fare eventualmente valere pretese di risarcimento a causa della disdetta abusiva. Si vedano in proposito gli artt. 336 - 336b CO.*

**Esempio:**

*Un datore di lavoro licenzia un suo collaboratore, perché questi si è affiliato a un sindacato.*

**=> 0.75 punti per una spiegazione corretta del concetto con un esempio corretto.**

Avvertenza per i correttori:

*Si chiede soltanto una spiegazione del concetto, senza indicazione di articoli di legge. Non occorre che la spiegazione sia dettagliata. Si tratta solo di verificare se i candidati sono in grado di comprendere e delimitare il concetto. La citazione di un esempio serve esclusivamente a verificare che i candidati siano in grado di illustrare il concetto anche sulla base di un esempio.*

**e) Disdetta in tempo inopportuno**

*La disdetta viene pronunciata durante un periodo bloccato a norma di legge. I termini sono indicati nell'art. 336c cpv. 1 CO oppure nell'art. 336d CO. Sia il datore di lavoro che il collaboratore devono rispettare determinati periodi "bloccati". La disdetta data durante un periodo bloccato è nulla, ossia è priva di qualsiasi effetto. Il contratto continua e la parte che ha dato la disdetta deve darla nuovamente allo spirare del periodo bloccato. [Se la disdetta è già stata data e durante il periodo di preavviso inizia un periodo bloccato, il termine di preavviso è sospeso e riprende a decorrere soltanto dopo la fine del periodo, il che comporta un differimento della fine del contratto (v. art. 336c cpv. 2, 2° periodo CO). Anche questa risposta deve essere considerata corretta!]*

**Esempio:**

*Un datore di lavoro licenzia una collaboratrice incinta. La disdetta è nulla, perché il periodo bloccato va dall'inizio della gravidanza a 16 settimane dopo il parto.*

**=> 1 punto per una spiegazione corretta del concetto con un esempio corretto.**

**Avvertenza per i correttori:**

*Si chiede soltanto una spiegazione del concetto, senza indicazione di articoli di legge. Non occorre che la spiegazione sia dettagliata. Si tratta solo di verificare se i candidati sono in grado di comprendere e delimitare il concetto. La citazione di un esempio serve esclusivamente a verificare che i candidati siano in grado di illustrare il concetto anche sulla base di un esempio.*

**Domanda 12****(3.5 punti)**

Per un certo tempo Mario Bernasconi è stato cliente di un fiduciario; sono però quattro anni che quest'ultimo non lo ha più visto né ha più sentito nulla di lui. Il 31 agosto 2011 il signor Bernasconi si presenta dal fiduciario, pregandolo di sbrigare diversi lavori per lui. Dopo che Mario Bernasconi se ne è andato, il fiduciario va a prendere il vecchio dossier e si accorge che c'è ancora una fattura non pagata per un'attività di consulenza del 15 settembre 2005 (la fattura è stata spedita il 16 settembre 2005, pagabile entro 10 giorni, ossia entro il 26 settembre 2005).

- a) Qual è il termine di prescrizione per il credito derivante dalla consulenza del 15 settembre 2005? Indicare le disposizioni legali pertinenti.

*Il fatto che si applichi un termine di prescrizione di cinque anni oppure quello generico di dieci anni dipende dalle caratteristiche dell'attività di consulenza. Entrambe le risposte (5 o 10 anni) vanno considerate corrette.*

*5 anni => Art. 128 n. 3 CO*

*10 anni => Art. 127 CO*

**=> 1 punto per una risposta corretta con la norma corrispondente (0.5 punti per la risposta e 0.5 punti per l'articolo di legge)**

*Avvertenza per i correttori:*

*Entrambi i termini vanno considerati corretti.*

- b) Quando è divenuto esigibile il credito?

*Una fattura non ancora pagata diventa esigibile quando si raggiunge o supera il termine di pagamento fissato dal creditore. Nel presente caso si tratta quindi del 26 settembre 2005.*

**=> 1 punto per una risposta corretta.**



c) Supponendo che il termine di prescrizione non sia ancora scaduto, ma stia per scadere: elencare tre possibilità di interrompere la prescrizione (anche senza la cooperazione del signor Bernasconi).

- *Avviando una procedura esecutiva*
- *Promuovendo un'azione legale (tribunale ordinario o tribunale arbitrale)*
- *Sollevando un'eccezione contro un'azione legale (tribunale ordinario o tribunale arbitrale)*
- *Inoltrando un'istanza di mediazione*
- *Mediante un riconoscimento di debito da parte del signor Bernasconi*
- *Concedendo in garanzia un pegno o una fideiussione*
- *Pagando una parte del debito o i relativi interessi*
- *Mediante una rinuncia da parte del signor Bernasconi all'eccezione della prescrizione (di regola per iscritto, a scopo di prova)*

**=> 0.5 punti per ogni risposta corretta. Totale massimo 1.5 punti.**

*Avvertenza per i correttori:*

*Non viene chiesto di indicare nessuna disposizione legale. Eventualmente si possono prendere in considerazione come corrette anche altre risposte, diverse da quelle sopra riportate.*

\* \* \* \* \*

**Materia 802 Amministrazione  
del personale**

**Proposta di soluzione  
Tema 2**

**Blocco domande 1****(14.25 punti)****Compito 1****(14.25 punti)**

1. Le domande seguenti vanno considerate sempre l'una indipendentemente dall'altra, dando risposte separate. Si esprima un breve parere su ogni domanda. Gli articoli di legge devono essere citati soltanto se così richiesto.

- 1.1 Nel 2011 qual è l'età ordinaria di pensionamento vigente per l'assicurazione per la vecchiaia e i superstiti?
- a) per gli uomini (0.25 punti)
  - b) per le donne (0.25 punti)

**Soluzione:**

- a) **65 anni**
- b) **64 anni**

- 1.2 Nell'ambito della previdenza professionale esiste l'espressione "accrediti di vecchiaia". Spiegare che cosa sono gli accrediti di vecchiaia e a cosa servono. (0.50 punti)

**Soluzione:**

**Sono i contributi di risparmio per l'aver di vecchiaia.**

- 1.3 Un fiduciario ha un conoscente di 24 anni che ha cambiato il datore di lavoro. Il conoscente aveva già da quattro anni un salario lordo annuo di CHF 120 000.00. Pertanto ritiene di avere accumulato un'ingente prestazione di libero passaggio. Il fiduciario deve spiegare al suo conoscente:
- a) che cos'è fondamentalmente la prestazione di libero passaggio. (0.25 punti)
  - b) chi e quando ha diritto a una prestazione di libero passaggio. (0.50 punti)
  - c) l'ammontare della sua prestazione di libero passaggio (non si chiedono cifre, solo se si tratta di un importo elevato o modesto). (0.25 punti)
  - d) perché nel suo caso la prestazione di libero passaggio sarà elevata o modesta. (0.50 punti)

**Soluzione:**

- a) **Diritto a una prestazione di uscita.**
- b) **Ha diritto a una prestazione di uscita l'assicurato che lascia l'istituto di previdenza prima che si verifichi un caso di previdenza.**
- c) **La prestazione di libero passaggio sarà un importo modesto.**
- d) **Fino al compimento dei 25 anni si pagano i contributi di rischio, ma non ancora gli accrediti di vecchiaia. Di conseguenza non c'è ancora un avere di vecchiaia.**

- 1.4 Come viene chiamato il principio di funzionamento un istituto di previdenza che versa agli assicurati prestazioni commisurate al capitale di copertura da loro accumulato (contributi del datore di lavoro e del lavoratore)? (0.50 punti)

**Soluzione:**

**L'istituto di previdenza funziona secondo il principio del primato dei contributi.**

- 1.5 Cosa significa quando, nel caso di un istituto di previdenza
- si parla di un segmento extra-obbligatorio? (0.50 punti)
  - si parla di una fondazione puramente padronale? (0.50 punti)

**Soluzione:**

- Nei casi di previdenza l'istituto fornisce prestazioni che superano quelle massime obbligatorie ai sensi della LPP.**
- I contributi di previdenza vengono pagati integralmente dal datore di lavoro.**

- 1.6 Nel 2011 i contributi per l'Assicurazione per la vecchiaia e i superstiti (AVS), l'Assicurazione contro l'invalidità (AI), l'Assicurazione contro la disoccupazione (AD) e quelli dovuti in base alla legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG) hanno in parte subito modifiche. Elencare ovvero spiegare i cambiamenti subentrati per i contributi e/o il loro calcolo. Per la risposta va indicato solo il tasso totale di contribuzione (contributi dei lavoratori e del datore di lavoro).

- Assicurazione per la vecchiaia e i superstiti (AVS) (0.25 punti)
- Assicurazione contro l'invalidità (AI) (0.25 punti)
- Legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG) (0.25 punti)
- Assicurazione contro la disoccupazione (AD) (1.00 punti)

**Soluzione:**

- Il tasso dei contributi è rimasto invariato.**
- Il tasso dei contributi è rimasto invariato.**
- In totale il tasso dei contributi è aumentato dello 0.20%.**
- Per un salario annuo fino a CHF 126 000.00 il tasso dei contributi è aumentato al 2.20%. Per i redditi fra CHF 126 001.00 e CHF 315 000.00 è stato aggiunto un contributo dell'1.00%.**

- 1.7 Un fiduciario lavora nell'ufficio del personale di un'azienda con 350 impiegati. La società comprende diversi dipartimenti, come Acquisti, Produzione, Marketing, Vendite, Amministrazione. Il fiduciario deve fornire diversi parametri supplementari concernenti il conto annuale. Esempio: età media dei collaboratori nel dipartimento Acquisti. Quali parametri potrebbero interessare la direzione? Citare sei esempi. (3.00 punti)

**Soluzione:**

- **Costi salariali medi per collaboratore e dipartimento**
- **Tasso di fluttuazione nei singoli dipartimenti**
- **Tasso di fluttuazione nell'intera azienda**
- **Media delle assenze per malattia, per collaboratore e per reparto**
- **Costi salariali accessori, espressi come percentuale del salario lordo per dipartimento**
- **Salario medio per i quadri di ogni dipartimento**
- **Media degli anni di servizio per collaboratore e dipartimento**

- 1.8 Statistiche
- a) Che cosa sono essenzialmente le statistiche? (0.50 punti)
  - b) Da cosa è costituita essenzialmente una statistica e come viene rappresentata normalmente? (0.50 punti)
  - c) Normalmente a cosa e come può servire una statistica a chi la consulta? Citare due vantaggi. (0.50 punti)

**Soluzione:**

- a) **Le statistiche sono rappresentazioni di raccolte di dati.**
- b) **Le statistiche consistono di dati del passato e del loro andamento; normalmente sono rappresentate in una tabella / un diagramma.**
- c)
  - **Deduzione di tendenze**
  - **Deduzione di misure per il futuro**

- 1.9 La direzione di un gruppo societario desidera ricevere dal responsabile del personale statistiche su determinati fatti e circostanze che potrebbero essere importanti per la pianificazione del personale e la gestione. Esempio: negli ultimi sei anni per quanto tempo è rimasto in media un collaboratore nell'azienda, mettendo a confronto gli sviluppi delle singole società rispetto al gruppo nel suo insieme? Citare altri quattro esempi, che potrebbero essere interessanti per la direzione di un gruppo societario. (4.00 punti)

**Soluzione:**

- **Motivi delle assenze del personale e sviluppo durante gli ultimi cinque anni, mettendo a confronto fra loro gli sviluppi delle singole società del gruppo.**
- **Tipo di *infortuni professionali* ed evoluzione del loro numero per le singole società del gruppo o i dipartimenti dello stesso genere in seno al gruppo.**
- **Frequenza dei *motivi di disdetta*. Messa a confronto degli sviluppi nelle singole società rispetto a tutto il gruppo.**
- **Livello della *qualificazione (formazione)* nei diversi stabilimenti di produzione del gruppo e suo andamento nel corso degli ultimi cinque anni.**

**Blocco domande 2****(13.00 punti)****Compito 2****(13.00 punti)**

2. Il responsabile del personale della Sunshine Sagl, che conta 30 collaboratori e collaboratrici, si vede confrontato con le domande e i fatti seguenti. Gli articoli di legge devono essere citati soltanto se così richiesto.

2.1 Un collaboratore con 20 anni di servizio va dal responsabile del personale e lo prega di concedergli un congedo sabbatico. Afferma che anche un suo amico, che lavora per il Cantone di Lucerna, avrebbe ricevuto dopo 20 anni di servizio un congedo sabbatico.

- a) Che cos'è nel linguaggio comune un congedo sabbatico? (1.50 punti)
- b) In quali aziende e/o settori è ben nota questa istituzione? (0.50 punti)

**Soluzione:**

- a) - **Congedo di lunga durata, pagato o non pagato**
  - **Durata normale da tre a dodici mesi**
  - **Viene garantito l'impiego per quando si torna**
- b) - **Grandi banche, grandi aziende**

2.2 Attualmente una collaboratrice è in congedo maternità. Il 22.10.2011 terminano le 14 settimane del congedo maternità. Non dispone di giorni di ferie né di straordinari da compensare. In seguito la collaboratrice vorrebbe riprendere il lavoro con un grado di occupazione minore, ma finora non ha ancora potuto organizzarsi per la cura del bambino e desidera un congedo non pagato per alcuni mesi.

- a) Spiegare l'espressione "congedo non pagato". (0.75 punti)
- b) Dove ovvero da quali leggi è disciplinato fondamentalmente il congedo non pagato? (0.25 punti)
- c) Quali conseguenze comporta un congedo non pagato per la copertura assicurativa della collaboratrice e come si può garantire la copertura necessaria? Rispondere a questa domanda in relazione alle assicurazioni seguenti:
  - Assicurazione per la vecchiaia e i superstiti (AVS) (1.50 punti)
  - Assicurazione per gli infortuni non professionali (INP) (1.50 punti)
  - Assicurazione di indennità giornaliera (secondo la legge sul contratto di assicurazione LCA) (1.50 punti)

**Soluzione:**

- a)
    - **Rapporto di lavoro sospeso**
    - **Occorre il consenso del datore di lavoro**
    - **Fondamentalmente durante il congedo non pagato non ci sono diritti né obblighi**
    - **Non sono dovuti né salario né prestazioni lavorative**
  - b) **Fondamentalmente il congedo non pagato non è disciplinato da nessuna legge. Una normativa legale esiste in relazione alle attività giovanili (art. 329e CO), alle donne incinte e alle madri che allattano.**
  - c) **AVS:**
    - **se nel corso del medesimo anno civile vengono pagati i contributi AVS per un importo superiore al minimo legale, la copertura continua, ossia non si hanno lacune di contribuzione. (1.00 punti)**
    - **Eventualmente bisogna annunciarsi come persona senza attività lucrativa. (0.50 punti)**
- INP:**
- **la copertura assicurativa continua per 30 giorni dalla data dell'ultimo salario. (0.50 punti)**
  - **La LAINF (legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni) prescrive che l'assicuratore è tenuto a prolungare il periodo assicurato per un massimo di 180 giorni mediante una cosiddetta assicurazione per accordo. (0.50 punti)**
  - **Se a motivo della durata del congedo non pagato non sussiste più la possibilità di assicurarsi tramite il datore di lavoro, bisogna ottenere la copertura tramite la cassa malati privata. (0.50 punti)**

- Indennità giornaliera per malattia:** -fondamentalmente durante il congedo non pagato la copertura assicurativa viene sospesa.
- **Secondo il tipo di contratto assicurativo, sussiste la possibilità di mantenere la copertura anche durante l'interruzione dell'attività lavorativa.**
  - **Eventualmente vi è la possibilità di passare dall'assicurazione collettiva a quella individuale.**
  - **I premi dell'assicurazione sono interamente a carico del collaboratore.**
  - **Fondamentalmente deve essere il collaboratore stesso a occuparsi della propria copertura assicurativa.**

- 2.3 Dopo 14 settimane di congedo maternità (con indennità ai sensi della LIPG) e un susseguente congedo non pagato di tre mesi, una collaboratrice torna al proprio posto di lavoro. Prima del parto era rimasta assente un mese per malattia (non a causa della gravidanza!). Il parto è avvenuto il 15 marzo 2011. La collaboratrice comunica al responsabile del personale che intende prendere le quattro settimane di ferie, che le spettano per contratto, durante i mesi di ottobre e dicembre 2011 (due settimane per volta). Il responsabile del personale è del parere che, a motivo delle assenze, le ferie andrebbero ridotte e che la collaboratrice ha diritto al massimo ad ancora due settimane.

Compito: chiarire la normativa legale. Indicare a quale assenza (in ordine cronologico) si applica quale articolo di legge (capoverso compreso) e a quanto ammonta l'eventuale riduzione delle ferie. Calcolare l'eventuale riduzione delle ferie (indicandola come percentuale o frazione del diritto complessivo alle ferie). (5.50 punti)

**Soluzione:**

- **Malattia prima del parto (1 mese):**  
art. 329b cpv. 2 CO: **fondamentalmente questa assenza non comporta nessuna riduzione delle ferie, a condizione che non vi siano ulteriori assenze che ricadono sotto l'art. 329b cpv. CO.**
- **Congedo maternità con indennità ai sensi della LIPG (14 settimane):**  
art. 329b cpv. 3 CO: **per questa assenza non è permesso ridurre le ferie.**
- **Congedo non pagato (3 mesi):**  
art. 329b cpv. 1 CO: **riduzione delle ferie fondamentalmente per tre mesi.**
- **Complessivamente le ferie possono essere ridotte di 3/12, ossia di una settimana.**



**Blocco domande 3****(13.00 punti)****Compito 3.1****(3.50 punti)**

3.1 Una signora parla a un fiduciario del proprio datore di lavoro (marketing telefonico in Svizzera e all'estero) e della situazione che regna nell'azienda. A questo proposito la signora pone al fiduciario le domande seguenti. Gli articoli di legge devono essere citati soltanto se così richiesto.

3.1.1 Nel diritto del lavoro si distingue fondamentalmente fra diritto privato del lavoro (Codice delle obbligazioni) e diritto pubblico del lavoro (legge sul lavoro). Chi è responsabile dell'esecuzione delle norme legali

- a) nel caso del diritto privato (CO)? (0.75 punti)
- b) nel caso del diritto pubblico (LL)? (0.75 punti)

In ambedue i casi citare anche un esempio per una situazione in cui bisogna applicare tali norme legali.

**Soluzione:**

- a) - **Privati, aziende, ecc. tramite la procedura civile**
  - **Esempio: richiesta del pagamento delle ferie non utilizzate alla cessazione del rapporto di lavoro. È il collaboratore che deve far valere il suo credito**
- b) - **Applicazione d'ufficio delle norme legali.**
  - **Esempio: controllo delle ore di lavoro e di riposo degli autisti**

3.1.2 Per contratto la signora ha un orario lavorativo di otto ore al giorno. Inizia a lavorare alle 06.30 e termina alle 15.00. Dato che a partire dalle 15.00 il suo posto di lavoro viene occupato da un altro collaboratore per le telefonate intercontinentali, può fare sempre solo mezz'ora di pausa. L'impiegata ritiene che prima delle 10.00 le spetti almeno una pausa di 20 minuti e che la pausa di mezzogiorno debba essere di 45 minuti. Il fatto che alle 15.00 il suo posto di lavoro debba essere utilizzato da un altro collaboratore non è un problema che la riguardi.

- a) Quali sono le norme legali concernenti la durata minima della pausa nel presente caso? Citare gli articoli di legge pertinenti. (1.50 punti)
- b) Da un mese a questa parte la signora non può lasciare il posto di lavoro durante la pausa. Qual è la conseguenza di questa restrizione? (0.50 punti)

**Soluzione:**

- a) **Art. 15 cpv. 1b LL: le pause concesse attualmente dal datore di lavoro sono conformi alla legge.**
- b) **La pausa vale come tempo di lavoro.**

## Compito 3.2

(9.50 punti)

- 3.2 Un fiduciario ha come cliente un certo signor Palme, che è titolare della Gartentraum SA. La società anonima si occupa prevalentemente della costruzione di giardini ed è specializzata nella realizzazione di piscine naturali e nella piantumazione di piante esotiche. Inoltre la società commercia molto in piante esotiche. L'organico è suddiviso nel modo seguente:
- Del commercio e dell'ufficio si occupano esclusivamente il signor Palme e un'impiegata a tempo parziale.
  - La realizzazione di giardini e la piantumazione sono responsabilità di due capisquadra, che in questo settore di attività sorvegliano i lavori di dodici collaboratori.
  - Nel vivaio della ditta lavorano due collaboratori.

Riguardo al volume di lavoro, l'azienda è soggetta a forti fluttuazioni stagionali. A causa di tali fluttuazioni, da aprile a ottobre i collaboratori devono lavorare quasi sempre sei giorni alla settimana, per un totale di circa 60 ore settimanali. Fa eccezione l'impiegata a tempo parziale in ufficio. I collaboratori si sono già lamentati più volte, richiamandosi alla legge sul lavoro, e vogliono far valere i loro diritti. Il signor Palme ha sempre respinto le loro richieste, rispondendo che, essendo anche un produttore originario (vivaio), a lui non si applica la legge sul lavoro.

La situazione si è esacerbata a tal punto che i collaboratori minacciano uno sciopero. Inoltre, chiedono che vengano pagati le ore supplementari e il lavoro straordinario. I contratti di lavoro (si suppone che non esista un CCL) non dicono nulla quanto a lavoro straordinario e ore supplementari. A questo punto il signor Palme consulta il suo fiduciario e desidera sapere chi ha ragione e quali sono le possibilità legali di impiegare i propri collaboratori. Concretamente si tratta di rispondere alle seguenti domande:

- a) È giusto quello che sostiene il signor Palme, ossia che per lui non vale la legge sul lavoro, perché è attivo anche come produttore originario (vivaio)? Basare la risposta sui pertinenti articoli di legge della LL e dell'OLL 1. (3.00 punti)
- b) I collaboratori sono del parere che non è permesso farli lavorare così tanto da aprile a ottobre: sono troppe le ore lavorative settimanali e sono troppi i giorni lavorativi in settimana. Spiegare al signor Palme a partire da quante ore settimanali e da quanti giorni lavorativi settimanali fondamentalmente la sua azienda supera i limiti legali. (1.50 punti)
- c) Spiegare al signor Palme se debba accogliere le richieste dei collaboratori: da una parte per il pagamento delle ore supplementari e, dall'altra parte, per il pagamento del lavoro straordinario. Motivare la risposta con i pertinenti articoli di legge. (3.00 punti)
- d) Il signor Palme vorrebbe evitare di pagare lavoro straordinario e ore supplementari, concedendo invece una compensazione con tempo libero durante i mesi con poco lavoro. Come può risolvere questo problema in modo giuridicamente corretto? (0.50 punti)
- e) Per quante ore settimanali al massimo il signor Palme può impiegare i propri collaboratori, almeno per un periodo limitato, senza entrare in conflitto con la legge? Motivare la risposta con l'articolo pertinente dell'OLL 1. (1.50 punti)

**Soluzioni:**

- a) **La maggior parte dei collaboratori non lavora nel vivaio. Perciò l'azienda è assoggettata alla LL.**  
- **Art. 2 cpv. 1 lett. d) + e) LL**  
- **Art. 6 cpv. 1 e lett. c OLL 1**
- b) **Art. 9 cpv. 1 lett. b LL: viene superato il tempo di lavoro massimo di 50 ore alla settimana**  
**Art. 16 cpv. 1 OLL 1: viene superato il numero massimo (5½) di giorni lavorati**
- c) **Ore supplementari: art. 321c cpv. 2 e 3 CO: il collaboratore può pretendere il pagamento delle ore supplementari, se per contratto non è stato concordato diversamente**  
**Lavoro straordinario: art. 13 LL: il collaboratore può pretendere il pagamento del lavoro straordinario, se per contratto non è stato concordato diversamente**
- d) **Le regole per il lavoro straordinario e le ore supplementari possono essere fissate nel contratto di lavoro. Art. 321c cpv. 3 CO (compensazione delle ore supplementari). Art. 25 cpv. 2 OLL 1(compensazione del lavoro straordinario)**
- e) **Art. 22 ss. OLL 1: la durata massima della settimana lavorativa può essere prolungata da 50 a 54 ore.**

**Blocco domande 4****(4.75 punti)****Compito 4.1****(4.75 punti)**

4.1 Le domande seguenti vanno considerate l'una indipendentemente dall'altra, dando risposte separate. Fondamentalmente riguardano la dichiarazione di diversi elementi nel nuovo certificato di salario (NCS).

**Allegato 1:** modulo del certificato di salario

**Nota:** in questo compito non vengono indicati punti dettagliati, dato che questi potrebbero consentire di dedurre la soluzione.

**Domande:**

- a) Perché, malgrado che l'automobile di servizio sia imponibile per la quota privata, si deve crociare la casella F (trasporto gratuito dal domicilio al luogo di lavoro)?
- b) Il collaboratore paga la quota privata dell'automobile di servizio fiscalmente rilevante mediante una trattenuta sul suo salario. Quale/i dichiarazione/i comporta questo fatto?
- c) A quanto ammonta la quota privata annua per un'automobile di servizio, anno 2007, comprata come occasione al prezzo di CHF 25'000.00, IVA 8.00% compresa? Il prezzo di catalogo era CHF 80 700.00, IVA 7,6% compresa. Indicare tutti i passaggi del calcolo. Specificare se il risultato è comprensivo o meno dell'IVA.
- d) A causa di problemi finanziari il datore di lavoro ha potuto pagare i salari di novembre e dicembre 2010 soltanto nel marzo 2011. I salari di novembre e dicembre 2010 vanno perciò dichiarati con il certificato di salario 2011? Cosa afferma la regola fondamentale?
- e) I collaboratori ricevono gratuitamente lo spuntino delle pause (caffè, acqua minerale, succhi, cornetti, cioccolato, ecc.). Dove va dichiarato questo fringe benefit?
- f) I collaboratori di una casa per anziani medicalizzata lavorano a turni. Per i turni di notte non hanno a disposizione una mensa. Dove bisogna riportare nel certificato di salario i giorni di turno e perché bisognerebbe farlo?
- g) Un certificato di salario deve essere sempre firmato? Spiegare la situazione.
- h) Il datore di lavoro ripaga in una volta sola a una collaboratrice i costi di un corso pluriennale di perfezionamento (in stretta relazione con l'attività professionale) che la stessa aveva anticipato. Questo pagamento fa parte del salario determinante per la dichiarazione AVS? Il rimborso deve essere menzionato nel certificato di salario e, in caso affermativo, dove?

**Soluzione:**

- a) La quota privata riguarda il valore d'uso dell'auto per l'impiego privato, senza il tragitto per recarsi al lavoro e ritorno. Di conseguenza tale tragitto viene considerato come pagato dal datore di lavoro. Ne consegue che nella dichiarazione di imposta non è consentito fare deduzioni per questo tragitto.
- b) Crocetta su F. Osservazione al n. 15: la quota privata viene pagata dal lavoratore.
- c) La quota privata viene calcolata con il prezzo di acquisto effettivo, IVA 8.00% esclusa.
  - CHF 25 000.00 = 108%, 100% = CHF 23 148.00 (base)
  - 9.6% di CHF 23 148.00 => CHF 2 222.20 compr. IVA 8.00%
- d) No. La dichiarazione avviene con il certificato di salario dell'anno civile, in cui è nato il diritto alla prestazione.
- e) Non occorre una dichiarazione nel certificato di salario.
- f) I giorni dei turni vanno indicati al n. 15. Questo garantisce una dichiarazione corretta delle spese professionali ed evita accertamenti da parte del fisco.
- g) I certificati di salario generati in modo interamente automatico (ossia i dati per il certificato di salario sono generati in modo interamente automatico direttamente dalla contabilità mediante un software) non devono essere firmati. L'impiego di certificati di salario elettronici (programma della Conferenza svizzera delle imposte per l'elaborazione dei salari) non viene p.es. considerato interamente automatico.
- h) Questo importo non fa parte del salario determinante AVS. La dichiarazione nel certificato di salario è obbligatoria. L'importo va indicato al n. 13.3.

## **Materia 803    Contabilità aziendale**

# **Proposta di soluzione Tema 3**

**Esame professionale di Fiduciario – Esame d'ammissione 2011**

**Materia: 803 Contabilità aziendale**

**Proposta di soluzione**

**Jeanneret AG - Buchbinderei und Schulbedarf** Betriebsabrechnung 20\_1 in TCHF **Beilage 1**

Position	Fibu	Sachliche Abgrenzung	Bereinigt Bebu	Interne Dienste	Material-Wirtschaft	Vor-Fertigung	Buch-Binderei	Heft-Automat	Vertrieb & Verwaltung	Kunden-aufträge i.A.	Fabrikate Schulbedarf	Verkauf Kunden-aufträge	Verkauf Fabrikate Schulbedarf
Einzelmaterial	4'243	87	4'330							1'080	3'250		
Arbeiten Dritter	650	-	650							650			
Lohnaufwand	3'740	-	3'740	430	320	610	1'480	520	380				
Sozialleistungsaufwand	752	-4	748	86	64	122	296	104	76				
Übriger Betriebsaufwand	1'019	-10	1'009	64	70	80	250	405	140				
Abschreibungen	1'108	-83	1'025	30	30	75	190	610	90				
Zinsen	175	185	360	10	10	25	70	210	35				
Subtotal	11'687	175	11'862	620	494	912	2'286	1'849	721	1'730	3'250	-	-
Verrechnung Vor-Kostenstelle				-620	62	124	248	124	62				
Verr. Materialwirtschaft					-520					130	390		
Verr. Vor-Fertigung						-1'050				480	570		
Verr. Buchbinderei							-2'145			1'665	480		
Verr. Heftautomat								-2'184			2'184		
HK der Produktion										4'005	6'874		
Abgerechnete Kundenaufträge										-4'182		4'182	
Verkaufte Fabrikate Schulbedarf											-6'832		6'832
Bestandesänderungen	90	45	135							177	-42		
Verr. Vertrieb & Verwaltung									-826			314	512
Verkaufserlöse	-11'864	-	-11'864									-4'340	-7'524
Betriebsergebnis / Deckungs differenzen	-87	220	133		36	-14	389	-211	-43	-	-	156	-180

## Allegato 2

<b>Absatz-Erfolgsrechnung 20_1</b> in TCHF	Kunden- Aufträge	Fabrikate Schulbedarf	TOTAL
Verkaufserlöse	-4'340	-7'524	-11'864
Herstellkosten Verkauf	4'182	6'832	11'014
<b>Kalk. Ergebnis nach HK</b>	<b>-158</b>	<b>-692</b>	<b>-850</b>
Vertriebs- und Verwaltung GK	314	512	826
<b>Kalk. Betriebsergebnis</b>	<b>156</b>	<b>-180</b>	<b>-24</b>
Unterdeckung Materialwirtschaft	9	27	36
Überdeckung Vor-Fertigung	-6	-8	-14
Unterdeckung Buchbinderei	302	87	389
Überdeckung Heft-Automat		-211	-211
Überdeckung Vertrieb/Verwaltung	-16	-27	-43
<b>Ist-Betriebsergebnis Bebu</b>	<b>445</b>	<b>-312</b>	<b>133</b>
SA Einzelmaterial			-87
SA Sozialleistungen			4
SA übriger Betriebsaufwand			10
SA Abschreibungen			83
SA Zinsen			-185
SA Bestandesänderungen			-45
<b>Ist-Betriebsergebnis Fibu</b>			<b>-87</b>



## Jeanneret SA- Bilancio preventivo 20\_2

Plan-DB-Rechnung 20_2 in TCHF	Kunden- Aufträge	Fabrikate Schulbedarf	TOTAL
Verkaufserlöse	-3'680	-8'200	-11'880
Einzelmaterial	980	3'225	4'205
Arbeiten Dritter	635	-	635
Var. Kosten Materialwirtschaft	39	129	168
Var. Kosten Vorfertigung	232	348	580
Var. Kosten Buchbinderei	874	322	1'196
Var. Kosten Heftautomat		486	486
<b>Deckungsbeitrag</b>	<b>-920</b>	<b>-3'690</b>	<b>-4'610</b>
Fixkosten Materialwirtschaft	78	258	336
Fixkosten Vor-Fertigung	148	222	370
Fixkosten Buchbinderei	494	182	676
Fixkosten Heftautomat		1'728	1'728
Fixkosten VVGK	260	540	800
<b>Betriebsergebnis Bebu</b>	<b>60</b>	<b>-760</b>	<b>-700</b>
Stunden Vorfertigung	4'000	6'000	10'000
Stunden Buchbinderei	19'000	7'000	26'000
Stunden Heftautomat	-	4'500	4'500
<b>Deckungsgrad (DB-Marge)</b>	<b>25.0%</b>	<b>45.0%</b>	<b>38.8%</b>
Kostensatz Materialwirtschaft	variabel		4.0%
(in Prozent vom Einzelmaterial)	fix		8.0%
Stundensatz Vorfertigung	variabel		58.00
	fix		37.00
Stundensatz Buchbinderei	variabel		46.00
	fix		26.00
Stundensatz Heftautomat	variabel		108.00
	fix		384.00

**Analisi e processo decisionale**

1. Con quali fatturati viene raggiunto il punto morto (*break-even point*) (in kCHF interi)?

Solo per il centro di costi "Mandati dei clienti":

<i>Ricavi della vendita</i>	3 680
<i>Margine di copertura</i>	-920
<i>Grado di copertura</i>	25%
<i>Costi fissi</i>	980
<i>Fatturato punto morto</i>	3 920

Solo per il centro di costi "Prodotti fabbricati di materiale per la scuola":

<i>Ricavi della vendita</i>	8 200
<i>Margine di copertura</i>	3 690
<i>Grado di copertura</i>	45.0%
	2
<i>Costi fissi</i>	930
<i>Fatturato punto morto</i>	6 511

2. Nel fatturato previsto nel bilancio preventivo per "Mandati dei clienti" il 40% si deve a ordini da Francia e Germania. I corrispondenti importi in EUR sono stati convertiti al tasso di CHF 1.35 per 1 EUR. D'altro canto nei costi per materie prime dei mandati dei clienti sono previsti nel bilancio preventivo acquisti per kEUR 500, anch'essi convertiti al tasso di 1.35. Di quanti kCHF migliorerebbe o peggiorerebbe il risultato dell'unità di costo "Mandati dei clienti" se il tasso di cambio fosse di 1.25? Arrotondi gli importi a kCHF interi.

<i>Ricavi della vendita</i>	3 680
	1
<i>di cui 40% in EUR a 1.35</i>	472
<i>Simulazione fatturato EUR a 1.25</i>	1 363
<i>Ricavo della vendita in caso di crollo EUR</i>	3 571
	2
<i>Costi variabili come da bilancio preventivo</i>	760
<i>Volume d'acquisto 500 EUR a 1.35</i>	-675
<i>Simulazione volume d'acquisto EUR</i>	625
	2
<i>Costi variabili in caso di crollo EUR</i>	710
<i>Margine di copertura</i>	-861
<i>Perdita nel margine di copertura (861 - 920)</i>	59

3. La direzione della Jeanneret SA vuole verificare quali sarebbero le conseguenze di una completa chiusura dell'unità di costo "Mandati dei clienti" per il risultato complessivo dell'impresa. Per questo scenario si presuppone che i costi fissi possano essere ridotti di kCHF 550 e che in futuro si producano e vendano soltanto "Prodotti fabbricati di materiale per la scuola".

Di quanti kCHF migliorerebbe o peggiorerebbe il risultato complessivo in seguito a questo provvedimento? Risultato in kCHF interi.

<i>Risultato d'esercizio iscritto nel bilancio preventivo</i>	-700
<i>Perdita nel margine di copertura Mandati dei clienti</i>	920
<i>Riduzione costi fissi</i>	-550
<i>Risultato d'esercizio simulato</i>	-330
 <i>Perdita nel risultato</i>	 370

In caso di peggioramento del risultato: quale fatturato supplementare dovrebbe generare l'unità di costo "Prodotti fabbricati di materiale per la scuola" per ottenere un utile d'esercizio di kCHF 700 come previsto dalla pianificazione originaria? Basi di calcolo conformi al bilancio preventivo, risultato in kCHF interi.

<i>Perdita nel risultato</i>	370
<i>Fatturato supplementare necessario</i>	822
<i>(370 kCHF = 45% grado di copertura)</i>	

4. Una grande impresa industriale e commerciale fa produrre alla Jeanneret SA tutti i bloc-notes per il personale del servizio esterno; ogni anno vengono acquistati 50 000 pezzi a un prezzo unitario di CHF 1.60. I costi variabili per ogni pezzo ammontano finora a CHF 0.94. La Jeanneret SA considera la possibilità di produrre la quantità da vendere in tirature maggiori, da 10 000 pezzi, così da incrementare l'efficienza organizzativa della produzione. Indicazioni di costi e tempi di lavorazione per una tiratura di 10 000 pezzi:

Materie prime al pezzo	CHF 0.70
Tempi di lavorazione "Prelavorazione"	3 ore
Tempi di lavoro per preparare l' "Impianto di rilegatura"	1.50 ore
Tempi di lavoro per la produzione sull' "Impianto di rilegatura"	10.0 ore

Calcoli i costi variabili per ogni bloc-notes, in CHF con 2 cifre decimali, servendosi di tutte le basi di calcolo disponibili (bilancio preventivo).

<i>Tiratura (pezzi)</i>	<i>10 000</i>
	<i>7</i>
<i>Materie prime</i>	<i>000.00</i>
<i>Spese generali Materie prime</i>	<i>280.00</i>
<i>Prelavorazione</i>	<i>174.00</i>
<i>Preparazione impianto di rilegatura</i>	<i>162.00</i>
	<i>1</i>
<i>Produzione impianto di rilegatura</i>	<i>080.00</i>
	<i>8</i>
<b><i>Totale costi variabili</i></b>	<b><i>696.00</i></b>
<i>Costi variabili al pezzo</i>	<i>0.87</i>
<i>Prezzo di vendita al pezzo</i>	<i>1.53</i>
<i>Margine di copertura al pezzo</i>	<i>0.66</i>

Sulla base dei costi variabili calcolati: quale prezzo di vendita, in CHF con 2 cifre decimali, dovrebbe essere chiesto per assicurare il margine di copertura precedente su ogni bloc-notes?

<i>Prezzo di vendita al pezzo</i>	<i>1.53</i>
-----------------------------------	-------------

Rispetto alla situazione precedente di quanti CHF interi si potrebbe variare (in crescita o diminuzione) il fatturato di questo cliente per raggiungere lo stesso margine di copertura con una quantità di 50 000 pezzi?

<i>Fatturato annuo prezzo precedente</i>	<i>80 000</i>
<i>Fatturato annuo con il nuovo prezzo</i>	<i>76 500</i>
	<i>-3</i>
<i>Riduzione del fatturato annuo</i>	<i>500</i>

Valutare come corretta anche la soluzione:

<i>marginale di copertura</i> 50 000 pezzi x CHF 0.66	= CHF 33 000
+ <i>costi variabili</i> 5 x CHF 8 696.00	= CHF 43 480
= <i>fatturato di vendita</i>	= CHF 76 480
<i>Riduzione rispetto al fatturato precedente</i>	- CHF 3 520

5. La Swiss Bank Association (SBA) chiede un preventivo per la produzione di bloc-notes rilegati. I fogli dei bloc-notes devono riportare il logo e un layout speciale. Finora la Jeanneret SA ha fatto eseguire la stampa in outsourcing. Per ogni bloc-notes vengono effettuati i calcoli seguenti:

costi variabili	CHF 4.80
prezzo di vendita	CHF 7.50

I costi variabili comprendono le spese di stampa al pezzo, pari a CHF 0.80 (outsourcing).

Claude Jeanneret stima che vi sarà un forte aumento nella domanda di bloc-notes analoghi, personalizzati tramite la stampa (potenziale di vendita di più di 100 000 pezzi all'anno), e vuole verificare l'opportunità dell'acquisto di un impianto di stampa speciale. Con questo impianto la procedura di stampa potrebbe essere realizzata internamente all'azienda: i costi fissi annui ammonterebbero a CHF 32 000, mentre per i costi variabili per la stampa si calcolano CHF 0.25 per ogni bloc-notes.

A partire da quanti bloc-notes risulta vantaggiosa la stampa in proprio?

Arrotondi il risultato del calcolo all'unità.

<i>Costi variabili bloc-notes rilegato</i>	4.80
<i>Prezzo di vendita al pezzo</i>	7.50
<i>Margine di copertura</i>	2.70
<i>Costi variabili stampa in outsourcing</i>	0.80
<i>Costi variabili supplementari in caso di produzione in proprio</i>	0.25
<i>Risparmio di costi</i>	0.55
<i>Costi fissi macchina da stampa</i>	32 000
<b>Punto morto (break-even point)</b>	
<b><i>produzione in proprio</i></b>	<b>58 182 pezzi</b>

La SBA chiede un preventivo per 30 000 bloc-notes, il prezzo di vendita di CHF 7.50 sembra essere accettato. Quale margine di copertura si produrrebbe per questo mandato se la stampa fosse realizzata internamente all'azienda? Risultato in CHF interi.

<i>Margine di copertura in caso di produzione in proprio</i>	3.25
<i>(2.70 + riduzione nei costi variabili)</i>	
<i>Margine di copertura per 30 000 pezzi</i>	97 500